

COMUNE DI ZIMONE
(Provincia di Biella)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Assemblea Sindacale del 7/11/2018; Deliberazione di Giunta n.45 del 9/11/2018 Contratto del 18/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore del Conto in data 9/11/2018
		Nessun rilievo da parte del Revisore del Conto
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs.n.150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del D.Lgs.n.33/2013.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs.n.33/2013, per quanto di competenza.
		L'OIV ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs.n.150/2009. La relazione della performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 CAMPO DI APPLICAZIONE
Personale subordinato
- Articolo 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
Periodo di vigenza 01/01/2018 – 31/12/2018
- Articolo 3 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dalla Giunta Comunale con deliberazione n.45 del 9/11/2018. Le risorse stabili sono pari a € 5.048,37 e quelle variabili pari a € 1.424,25.
Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2017, fatta salva l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità, nella fattispecie € 181,87 quale importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.
- Articolo 4 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse stabili

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:
A) € 4.160,14 quale fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99;
B) € 849,24 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	€ 5.009,38
-----------------	------------

UTILIZZO

Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL 1/4/99	€ 4.160,14
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 849,24
TOTALE DESTINAZIONI	€ 5.009,38

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 38,99 (consolidato € 5048,37 – indisponibile € 5.009,38)
----------------------------	--

- Articolo 5 UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili

RISORSE VARIABILI	€ 1.463,24
-------------------	------------

UTILIZZO

a) art.17 lett. f) CCNL 1/4/1999 Indennità	€ 0
b) art.17 lett. d) CCNL 1/4/1999 Indennità di rischio	€ 360,00

c) art.17 lett. e) CCNL 1/4/1999 Indennità di disagio	€ 200,36
Progetti finalizzati (alla produttività)	€ 902,88
Produttività collettiva	€ 0,00
TOTALE DESTINAZIONI	€ 1.463,24

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si rileva che l'importo destinato all'attribuzione dei premi di produttività e del miglioramento del servizio risulta pari a € 902,88; tale quota delle risorse variabili, ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999, è stata destinata al finanziamento di un progetto obiettivo denominato "Pulizia caditoie e tombini su stabili e strade comunali", in capo al personale tecnico manutentivo (cantoniere).

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta n.45 del 9/11/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	5.048,37
Risorse variabili	1.424,25
Totale risorse	6.472,62

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte stabile "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 4.866,50 (ex art.31 comma 1 CCNL 22/01/2004)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art.32 c.1	
CCNL 22/1/2004 art.32 c.2	
CCNL 9/5/2006 art.4 c.1	
CCNL 11/4/2008 art.8 c.2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art.4, c.2	
CCNL 1/4/1999 art.15, c.5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n.14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n.4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art.8 c.2	
CCNL 1/4/1999 art.14, c.4 riduzione straordinari	
CCNL 2016/2018 art.67 c.2 lett. b)	181,87

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art.15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art.15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 specifiche disposizioni di legge	
Art.15, comma 1, lett. m) CCNL 1/4/1999 risparmi straordinario	
Art.15, comma 2 CCNL 1/4/1999	380,25
Art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.044,00
Art.54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

CCNL 1/4/1999 art.15, c.2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 380,25 (1,2%). Nella sessione è stato inserito per intero.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

CCNL 1/4/1999 art.15, c.5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

€ 1.044,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art.9, comma 2-bis D.L.n.78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art.9, comma 2-bis D.L.n.78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art.9, comma 2-bis D.L.n.78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art.9, comma 2-bis D.L.n.78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	5.048,37
Risorse variabili	1.424,25
Totale	6.472,62

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	849,24
Progressioni orizzontali	4.160,14
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art.31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art.6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	5.009,38

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.560,36, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	200,36
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche (art.17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999)	
Premi per produttività individuale (art.17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999) – progetto obiettivo	902,88
Indennità specifiche responsabilità (art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Totale	1.463,24

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2018

	Anno
COSTITUZIONE FONDO anno 2018 - Zimone	2018
FONDO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018)	€ 4.866,50
ART. 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016/2018 - RISORSE STABILI	
Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per Lavoro Straordinario , ad invarianza complessiva di risorse stanziare.	
ART. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018 - RISORSE STABILI	

Importo corrispondente alle Retribuzioni Individuali di Anzianità (RIA) e degli Assegni ad Personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; E in quota parte nell'anno di cessazione; €..... (... mesi +13^ 2018)	
ART. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018 - RISORSE STABILI	
Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di Personale Trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni , a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigentidisposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017;Le Unioni di Comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'Art. 70-sexsies	
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 2016/2018 RISORSE STABILI	
In caso di incremento delle Dotazioni Organiche , al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	
Art.67 comma 1 CCNL 2016/2018 - RISORSE STABILI	
Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "Alta Professionalità"	
Art.67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018 - RISORSE STABILI	
Importo pari alle Differenze tra gli Incrementi a regime degli Stipendi Tabellari riconosciuti alle Posizioni Economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; €. 181,87 - Somma esclusa dal Tetto di cui D.Lgs 75/2017	€ 181,87
Art.67 comma 2 lettera a) CCNL 2016/2018 - RISORSE STABILI - DAL 1/01/2019	
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;	
TOTALE RISORSE STABILI	€. 5.048,37
ART. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2016/2018 - RISORSE VARIABILI	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni), anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;	
ART. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2016/2018 - RISORSE VARIABILI	
Risorse derivanti da Disposizioni di Legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	
ART. 67 comma 3 lett. h) CCNL 2016/2018 - RISORSE VARIABILI	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell' 1,2% del monte salari 1997(esclusa la quota riferita alla dirigenza).	€ 380,25
ART. 67 comma 3 lett. f) CCNL 2016/2018 - RISORSE VARIABILI	
Somme derivanti dalla quota parte del rimborso spese per ogni notifica di atti dell'Amministrazione Finanziaria effettuata dai Messi Notificatori di un importo pari a Euro 1,54 per notifica	

ART. 67 comma 3 lett. b) CCNL 2016/2018 - RISORSE VARIABILI	
Quota di Risparmi conseguiti e certificati derivanti da Piani di Razionalizzazione ai sensi dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98;	
ART. 67 comma 3 lett. i) CCNL 2016/2018 - RISORSE VARIABILI	
Gli enti possono destinare apposite risorse ai sensi dell'art.67 comma 5 lett b) del Ccnl 21/05/2018; alla componente variabile di cui al comma 7, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse per l' erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.	€ 1.044,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	
€ 1.424,25	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (Seconda parte Art. 9 c. 2/bis D.L. 78/2010)	
-€	
Eventuale Decurtazione in applicazione dell'Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017	
Economie Fondo anno precedente (Art. 67 c. 1 e c. 3 lett e)ccnl 2016/18) (Straordinario + Fondo)	
€	
TOTALE COMPLESSIVO	
€. 6.472,62	

Utilizzazione delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Rischio

Indennità di Rischio			
Dipendenti	Importo annuo	Mesi	Spesa €
Esec. Tecnico	360,00	12	360,00
TOTALE			360,00

Disagio

Indennità di Disagio			
Dipendenti	Importo annuo	Mesi	Spesa €
Esec. Tecnico	200,36	12	200,36
TOTALE			200,36

Particolari Posizioni di Responsabilità

ZERO

Maneggio valori

ZERO

Indennità di Comparto

La somma a carico del Fondo anno 2018, in base ai criteri di cui all'art.33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a € 849,24

Indennità di Comparto					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile 2003	Importo mensile 2004	Importo annuo
			Colonna (2)	Colonna (3)	€uro
1	A	12	4,93	24,38	351,72
	B	12	6,00	29,58	-
1	C	12	7,01	34,45	497,52
	D	12	7,95	39,00	-
TOTALE					849,24

Produttività Individuale e Collettiva

Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi: Importo annuo € 90288. La predetta quota delle risorse variabili, ai sensi dell'art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999, è stata destinata al finanziamento di un progetto obiettivo denominato "Pulizia caditoie e tombini su stabili e strade comunali", in capo al personale tecnico manutentivo (cantoniere).

Sezione IV - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.45 del 9/11/2018 grava al codice 01.11.1 del bilancio comunale; l'indennità di rischio è già stata liquidata mensilmente nell'anno 2018.